

รายงานสรุปผลโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

### หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรบุคลากรในองค์กร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สร้างจิตสำนึกองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการทบทวนให้ความรู้และการปรับปรุงพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนักและสามารถ

แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และเพื่อให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียงด้านทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน
๖. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๗. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๘. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรม และโปร่งใส

### เป้าหมาย

- บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๕๐ คน

### งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### สถานที่ดำเนินการ

- ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเวียงแก่น อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย

### ผลการดำเนินการ

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเวียงแก่น จำนวน ๔๗ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ส่วนคำปรารภได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ทหารการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ๒. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
  - ๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
  - ๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
  - ๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
  - ๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
  - ๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
  - ๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - ๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
  - ๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - ๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
๖. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบ ของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบ ของการขัดกัน

ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด  
เพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ รูปแบบที่ ๙ และรูปแบบอื่น ๆ) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ ในการ  
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ  
ความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

๑๐. รูปแบบอื่น ๆ



(นางสาววรัตยา แก้วจินดา) ผู้สรุปรายงาน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายกิติพัฒน์ ลาชาโรจน์) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

กำหนดการโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.

อบรมให้ความรู้

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- วินัย และการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ถาม – ตอบ ปัญหา

แบบบันทึกรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

เรื่อง... อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทักษะงานวิจัยและโภชนาการ

วันที่... 27 เดือน... พฤษภาคม พ.ศ. 2564 สถานที่... ห้องประชุมที่ 2 รพ. ไร่เจ้าแก้ว

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาว ปิณฑิลา บุณดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปิณฑิลา	
2	นาย พลภัทธรณ์ สุวีระวิชัย	นักวิชาการสาธารณสุข	พลภัทธรณ์	
3	สิ่งนี้จ รวงทิพาวดี	ผ.ว. วิจัยกรมแพทย์	สิ่งนี้จ	
4	นาย ธนภัทธรณ์ ตรีชัยกุล	คณบดีมหาวิทยาลัย	ธนภัทธรณ์	
5	นาย ชินนุ ทรองทอง	คณบดีวิทยาลัย	ชินนุ	
6	นาง ชนาธิป นิลมณี	นักโภชนาการ	ชนาธิป	
7	นางสาว อรรณพพร น้อยกิจ	ศึกษานิเทศน์ การเรียนรู้และวิชาชีพ	อรรณพพร	
8	ยุภา ฝักถน	RN	ยุภา	
9	น.ส. อัญญา ยุค	น.ว. ฝักถน	อัญญา	
10	พินิตพรแท้ นิสิตทอง	ผ.ว. ฝักถน	พินิตพรแท้	
11	ฉิมฉิม นุชธรรม	ผ.ว. ฝักถน	ฉิมฉิม	
12	พรวิภา นุชธรรม	ผ.ว. ฝักถน	พรวิภา	
13	นางเฉลิมวรรณ นอด	นักจัดการทรัพยากร	เฉลิมวรรณ	
14	นริศนุช นวน	นักวิชาการสาธารณสุข	นริศนุช	
15	น.ส. วิมล นันทวิไล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	วิมล	
16	โศภิตา นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	โศภิตา	
17	น.ส. วิมล นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	วิมล	
18	นางจันทร์ นันทวิไล	นักวิชาการสาธารณสุข	จันทร์	
19	น.ส. เพ็ญวิภา นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	เพ็ญวิภา	
20	น.ส. นงนุช นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	นงนุช	
21	นางจันทร์ นันทวิไล	ผ.ว. ฝักถน	จันทร์	
22	ฉิมฉิม นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	ฉิมฉิม	
23	ปิณฑิลา นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	ปิณฑิลา	
24	นริศนุช นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	นริศนุช	
25	จิไล นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	จิไล	
26	ฉิมฉิม นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	ฉิมฉิม	
27	นริศนุช นันทวิไล	น.ว. ฝักถน	นริศนุช	



แบบบันทึกรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

เรื่อง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....สถานที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
28	สมชาย วัฒนชัย	พนักงานบริหาร	สมชาย	
29	สุทนต์ อรุณ	พนักงานวิศวกร	สุทนต์	
30	สุภาภรณ์ จิตใจ	แพทย์แผนไทย	สุภาภรณ์	
31	สมชาย เบ็ญเชิน	แพทย์แผนไทย	สมชาย	
32	พิรุณ วัฒนวิภา	พนักงานบริษัท	พิรุณ	
33	กานต์กัญญา ไพบูลย์สาร	ศึกษานิเทศก์	กานต์กัญญา	
34	วิภากรินทร์ นิ่มไชย	ผู้ช่วยนักศึกษารพพ.บ้านป่า	วิภากรินทร์	
35	ฉัตรวิภา โทษศิริรักษ์	Rm	ฉัตรวิภา	
36	ชาน อธิวัฒน์	ร.ล	ชาน	
37	อดิษฐ์ อธิวัฒน์	ผู้อำนวยการ	อดิษฐ์	
38	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ฉัตรวิภา	
39	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	พ.ร.ร.	ฉัตรวิภา	
40	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่าง.	ฉัตรวิภา	
41	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่างฟอก	ฉัตรวิภา	
42	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่างฟอก	ฉัตรวิภา	
43	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่างฟอก	ฉัตรวิภา	
44	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	พนักงานจักษุแพทย์	ฉัตรวิภา	
45	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	หมอ. อธิวัฒน์	ฉัตรวิภา	
46	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่างฟอก	ฉัตรวิภา	
47	ฉัตรวิภา อธิวัฒน์	ช่างฟอก	ฉัตรวิภา	