

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาววรัทยา แก้วจินดา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

#### ๔. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรบุคลากรในองค์กร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์รักษาความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย) อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการ ทบพทวนให้ความรู้และการปรับปรุงพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเพื่อ เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และเพื่อให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียงด้าน ทุจริต

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มา ขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน
๖. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๗. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๘. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยแผ้วถางรังควาญให้เกิดเป็นธรรม และโปร่งใส

#### ๖. เป้าหมาย

- บุคลากรในโรงพยาบาล ๕๐ คน

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ของโรงพยาบาลเวียงแก่น

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

#### ๙. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอลงนามอนุมัติในโครงการฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ
๓. จัดส่งหนังสือไปยังกลุ่มเป้าหมาย

๔. หน่วยงานเป้าหมายประสานการเข้าร่วมอบรม
๕. อบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยบุคลากร และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. สรุปผลการจัดโครงการฯ รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. วิธีการติดตามประเมินผล

๑. กลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ
๒. สรุปผลการอบรมตามโครงการฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยอย่างแท้จริง
๒. บุคลากรสามารถได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น
๔. บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี
๕. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรรตยา แก้วจินดา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติพัฒน์ ลาซโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น