



ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายกิติพัฒน์ ลาขโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เชียงใหม่ ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเชียงใหม่ ให้ยึดมั่นใน สถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึง ความภาคภูมิใจในชาติจะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมนาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ และไม่ยินยอมให้ผู้อื่น อาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ ของกระทรวงสาธารณสุข และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาล เชียงใหม่ ที่ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำสู่ “ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อ ยอดศาสตร์ ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิติพัฒน์ ลาขโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา โรงพยาบาลเวียงเก่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเก่า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลเวียงเก่า ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเวียงเก่า ให้ดำเนินการและยึดมั่นตามประกาศแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๒. การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยากี้ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาด้วยราคาสุทธิ
๓. การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท
๔. การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน
๕. มีการควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ดังนี้
 - ๕.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ดำเนินกิจกรรม ตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด
 - ๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่ เป็นการให้แก่หน่วยงาน โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน
 - ๕.๓ ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้า ของยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๖. การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขายยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดย รับ การสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้ ได้รับ แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง
๗. การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขายยาไปประชุม สัมมนาอบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศกระทำได้เฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัด เพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๗.๒ ให้รับการสนับสนุนในนามหน่วยงาน และให้หน่วยงานจัดทำระบบการรับการสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไป ประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือ บรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะ ค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัด เฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ของการดูงาน การ ประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ระบบยา ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น



ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเชียงใหม่

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเชียงใหม่จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้เอื้อต่อการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแก่บุคลากรและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเชียงใหม่
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่