



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลเวียงแก่น
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ –๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา และสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง

โรงพยาบาลเวียงแก่น ได้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงแก่นเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล เวียงแก่น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลเวียงแก่น

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบโรงพยาบาลเวียงแก่น ๑	
- หลักการและเหตุผล	๑
- มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	๒
- มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	๔
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบโรงพยาบาลเวียงแก่น	๕
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	
ปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ	๖
บรรณานุกรม	๑๖

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบโรงพยาบาลเวียงแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวและยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปรามปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข (KPI ๖๑) และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๔๖

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นเลิศด้านบริการสุขภาพและบุคลากรมีความสุข ภายในปี ๒๕๖๕

พันธกิจ

- M๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
- M๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ
- M๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน
- M๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- M๕ พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การ

๑. ด้านความโปร่งใส

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลเวียงแก่นทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๔. ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
๕. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบพร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑. บุคลากรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในอยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญา อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในและกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
๔. มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรมเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดังนี้

- มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

- มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อการจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลเวียงแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนมี ความรู้และเข้าใจหลัก ธรรมาภิบาล ภารกิจ หลักขององค์กรและ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและ ระเบียบ วินัย กฎหมาย นโยบาย ในการปฏิบัติงานของ กระทรวงสาธารณสุข	- บุคลากรได้รับการอบรม ๑๐๐%	๑๒,๕๔๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มงานกฎหมาย สสจ.ชร กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. โครงการพัฒนา ระบบบริหารพัสดุ สร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	- เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและ ภายนอกสามารถตรวจสอบ กระบวนการ ดำเนินงานได้	- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกประเภท เป็นศูนย์	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริการสูงสุดของหน่วยงาน	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักในการปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริต มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- จำนวน อุบัติการณ์การในทุจริตในหน่วยงาน เป็นศูนย์	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเวียงแก่นมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	- จำนวน อุบัติการณ์การล่งละเมิดทางเพศในหน่วยงานเป็นศูนย์	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรัตยา แก้วจินดา)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติพัฒน์ ลาซโรจน์)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลเวียงแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลเวียงแก่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเวียงแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ภายในโรงพยาบาลเวียงแก่น กิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุง แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการ วิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึง ปัญหา และอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการ ดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

๑. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในภายในโรงพยาบาล

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายใน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

๒. สุ่มตรวจการจัดซื้อจัดจ้าง และสุ่มตรวจวัสดุคงคลังสุ่มตรวจคลังวัสดุการแพทย์ คลังวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคลังพัสดุ

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบ คณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๔ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔. สุ่มการสุ่มตรวจคลัง คลังวัสดุการแพทย์ คลังวิทยาศาสตร์การแพทย์ และคลังพัสดุ

๒. ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๓. ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่

การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

๔. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำ

๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๕. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม

๑. ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
๒. ด้านพัสดุ
๓. ด้านการเงิน
๔. ด้านการตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินการ

มีการจัดส่งข้าราชการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งทุกด้าน ยกเว้นด้านการตรวจสอบภายใน เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน แต่ดำเนินการจัดส่งอบรมในด้านการควบคุมภายใน

๑. ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง
๒. ด้านพัสดุ จำนวน ๔ ครั้ง
๓. ด้านการเงิน จำนวน ๖ ครั้ง
๔. ด้านการควบคุมภายใน จำนวน ๑ ครั้ง



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
รับเลขที่ 2430
วันที่ 5 ก.พ. 2564
เวลา 10.54 ผู้รับ

ที่ ขร ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๔

โรงพยาบาลเวียงแก่น
อำเภอเวียงแก่น เชียงราย
๕๗๓๑๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

13/1/64 719 82

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เนื่องด้วย ทางโรงพยาบาลเวียงแก่น จะได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการทบทวนให้ความรู้และการปรับปรุงพฤติกรรมการทำงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว ข้างต้นต่อไป นั้น

ในการนี้ทางโรงพยาบาลเวียงแก่น จึงขอส่งโครงการดังกล่าว เพื่อขออนุมัติในการดำเนินงานตามโครงการ รายละเอียด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

✓บริหาร	โรคไม่ติดต่อ
✓คุ้มครอง	อนามัย
✓ส่งเสริม	ป้องกัน
✓โรคติดต่อ	สุขภาพ
✓ทันต	สุขภาพ
✓แพทย์	เวชศาสตร์
✓ยาเสพติด	สุขภาพ
✓จิตเวช	สุขภาพ
✓	สุขภาพ

(ลงชื่อ)
5 ก.พ. 2564

กลุ่มงานการจัดการ

โทร. ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๔๐ ต่อ ๒๑๑

โทรสาร. ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๕๐

๕๐3 บริษัท

11/1/64

กลุ่มงานบริหารการเงิน
รับเลขที่ 569
วันที่ 5 ก.พ. 2564
เวลา 14.15 ผู้รับ

โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑ ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวรัตยา แก้วจินดา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาหน่วยงานให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรบุคลากรในองค์กร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงแก่น จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการทบทวนให้ความรู้และการปรับปรุงพฤติกรรมปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน

๖. เป้าหมาย

- บุคลากรในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในอำเภอเวียงแก่น จำนวน ๒๒๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่

- เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้นล่าง ของโรงพยาบาลเวียงแก่น

๘. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอลงนามอนุมัติในโครงการฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการฯ
๓. จัดส่งหนังสือไปยังกลุ่มเป้าหมาย
๔. หน่วยงานเป้าหมายประสานการเข้าร่วมอบรม
๕. อบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร
๖. สรุปผลการจัดโครงการฯ รายงานหัวหน้าส่วนราชการทราบ

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเวียงแก่น มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยบุคลากร สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในอำเภอเวียงแก่น จำนวน ๒๒๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๑๐ คน

- อาหารว่าง จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท (๒๒๐คน)	เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท
- อาหารกลางวัน สำหรับวิทยากรและคณะทำงาน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๖๐ บาท (๑๕คน)	เป็นเงิน ๙๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ ท่าน (๑ x ๖๐๐ x ๖)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืน	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ไป- กลับ	เป็นเงิน ๑,๐๔๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๕๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยกันได้ ในรายการกิจกรรม

๑๐. วิธีการติดตามประเมินผล

๑. กลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ
๒. สรุปผลการอบรมตามโครงการฯ

ตรวจ
✓

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัยอย่างแท้จริง
๒. บุคลากรสามารถได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น
๔. บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรัทยา แก้วจินดา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติพัฒน์ ลาชโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทศเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ตรวจ




ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย กระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานของ
ผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลเชียงใหม่

ข้าพเจ้านายกิตติพัฒน์ ลาซโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเวียงแก้ว จังหวัดเชียงราย ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลเชียงใหม่ ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะบริหารจัดการหน่วยงานโรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเวียงแก้ว จังหวัดเชียงราย ให้เกิดระบบ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความสุจริต เที่ยงตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้บังเกิดผลงานและประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ข้าพเจ้าจะทำหน้าที่นำข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ มีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เป็นข้าราชการที่ดีของประเทศชาติและของประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

(นายกิตติพัฒน์ ลาซโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่



ประกาศโรงพยาบาลเวียงแก่น
ว่าด้วย เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของโรงพยาบาลเวียงแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของโรงพยาบาลเวียงแก่นจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความ
 ถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อม
 รับผิดชอบต่อการดำเนินการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อน
 โรงพยาบาลเวียงแก่น ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่าง
 ครบถ้วนเสมอภาค เคารพศักดิ์ และมีความโปร่งใส
๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ
 ผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของ
 พฤติกรรมการทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการ
 ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุล
 ภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็น
 ความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วม
 ต่อต้านการทุจริตได้
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิด
 การลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย หรือ
 ความกลัวที่จะกระทำการทุจริต
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม
 จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔

(นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น



ประกาศโรงพยาบาลเวียงแก่น

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเวียงแก่น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเวียงแก่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเวียงแก่น จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเวียงแก่น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเวียงแก่น

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี., ๒๕๖๒.

