



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร.๐๐๓๒.๓๐๑/๕๕๓

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่องแนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA EB ๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) มายังหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายกิตติพัฒน์ ลาขโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเวียงแก่น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลเวียงแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเวียงแก่น วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการหน่วยงาน กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ๒. คำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร ๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน Link ภายนอก : http://wkhos.go.th/เผยแพร่ข้อมูล/ita-๒๕๖๔/ หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นางสาววรรตยา แก้วจินดา (นางสาววรรตยา แก้วจินดา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง นางสาววรรตยา แก้วจินดา (นางสาววรรตยา แก้วจินดา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายกิตติภพ ยาวีเลียง (นายกิตติภพ ยาวีเลียง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	