

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลเวียงแก่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามกลุ่มวัยแบบบูรณาการ						
๑	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และซ่อมแผนรองรับภัยพิบัติและอุบัติเหตุหมู่ ปี ๒๕๖๓	- เพื่อฟื้นฟูความรู้ และ ทบทวนแผนรองรับอุบัติเหตุหมู่	- เจ้าหน้าที่ รพ. - เจ้าหน้าที่ รพ.สต. - ภาควิชาเครือข่ายใน อ.เวียงแก่น - ชมรมกู้ชีพกู้ภัยเจ้าหลวงเวียงแก่น	๕๕,๐๐๐	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓	วารุณี วรพัฒน์
๒	โครงการพัฒนางานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)	- พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค NCD ทั้งอำเภอ - ลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มป่วย	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต. - ผู้ป่วยคลินิก NCD	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	เผ่าทิพย์ ทะลือธณิกานต์ ฉายอรุณ
๓	โครงการพัฒนาการให้บริการหญิงตั้งครรภ์ (MCH)	- พัฒนาระบบดูแลหญิงตั้งครรภ์ตั้งแต่ฝากท้องถึงคลอดบุตร ให้ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน - ลดภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์ - ส่งต่อได้เร็วกรณีผิดปกติ	-เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต. -หญิงตั้งครรภ์	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	สุกัลยา จันทาพูน
๔	โครงการอบรม NCPR	- เพื่อฟื้นฟูความรู้การช่วยชีวิตเด็กแรกคลอด	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต.	๑๔,๐๐๐	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓	สุกัลยา จันทาพูน
๕	โครงการอบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	- เพื่อให้ความรู้กลุ่มเสี่ยงโรค NCD ให้กลุ่มเสี่ยงไม่ป่วย	- กลุ่มเสี่ยงโรค NCD	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	พัชรินทร์ นุธรรม
๖	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กอายุ ๐-๕ ปี	- คัดกรองภาวะเสี่ยง - ส่งเสริมภูมิคุ้มกัน - ให้ความรู้ผู้ปกครอง	- เด็ก ๐-๕ ปี - ผู้ดูแลเด็ก - ครูโรงเรียนอนุบาล	๑๗๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	สุภาวดี ภูสันติสกุลวงศ์

			- ผู้ปกครอง			
๗	โครงการอบรมแกนนำทันตกรรมในนักเรียน	- ให้ความรู้ด้านทันตกรรมแก่นักเรียน	- แกนนำนักเรียน	๑๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	สารภี เกสรพิทยาพงษ์
๘	โครงการลดอัตราการตายผู้ป่วยโรคซึมเศร้า	- ค้นหาและลดอัตราการตายของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า	- กลุ่มป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคซึมเศร้า	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	รุ่งกาญจน์ เมืองใจหล้า
๙	โครงการอบรมการป้องกันยาเสพติดในนักเรียน	- ให้ความรู้เรื่องยาเสพติดในกลุ่มนักเรียน	- นักเรียนระดับมัธยมศึกษา	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	ยุพเยาว์ บุตดี
๑๐	โครงการติดตามผู้ป่วยจิตเวช	- เพื่อพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยจิตเวช	- ผู้ป่วยจิตเวชและผู้ดูแล	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	รุ่งกาญจน์ เมืองใจหล้า
๑๑	โครงการเฝ้าระวังการติดเชื้อในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อให้ความรู้และเฝ้าระวังการติดเชื้อในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	พัชรินทร์ นุธรรม
๑๒	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเพศศึกษา	- เพื่อเฝ้าระวัง/ให้ความรู้แก่นักเรียน	- นักเรียนระดับมัธยมศึกษา	๑๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	ยุพเยาว์ บุตดี
๑๓	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับสารพิษตกค้าง	- เพื่อให้ความรู้ในกลุ่มเกษตรกร	- กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่รับผิดชอบ	๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	พัชรินทร์ นุธรรม
๑๔	โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อ และโรคติดต่อชายแดน	- พัฒนาศักยภาพทีม SRRT และทบทวนระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อ	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต. - เครือข่ายในอำเภอเวียงแก่น	๒๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	กิตติยา มารังค์
๑๕	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยวัณโรค	- เพื่อค้นหาผู้สัมผัส/พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต.	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	จันทิมา นิมยี่สุน
กลยุทธ์ ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ						
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.	- พัฒนาศักยภาพ อสม. ในพื้นที่รับผิดชอบ	- อสม.	๒๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	พัชรินทร์ นุธรรม
๒	โครงการผู้ก่อการดี (ป้องกันเด็กจมน้ำ)	- พัฒนาระบบการป้องกันและการช่วยเหลือเด็กจมน้ำ	- เจ้าหน้าที่ รพ. - เครือข่าย อปท. ในอำเภอเวียงแก่น	๑๕,๐๐๐ (งบจาก อปท.)	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	ER
๓	โครงการพัฒนาระบบบริการ Long term care	- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกับ อปท.	- เจ้าหน้าที่ รพ. - เครือข่าย อปท. ในอำเภอเวียงแก่น	งบประมาณจาก อปท.	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มเวชฯ และงาน NCD

กลยุทธ์ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล						
๑	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงินและพัสดุ	- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ระเบียบด้านการเงินและ พรบ.พัสดุ	- เจ้าหน้าที่ รพ. , สสอ. และ รพ.สต.	๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	งานการเงินฯ และพัสดุ
๒	โครงการอบรมความรู้ระบบควบคุมภายใน	- เพื่อสร้างความรู้ระบบควบคุมภายในและการจัดทำรายงาน	- เจ้าหน้าที่ รพ.เวียงแก่น	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	สวัสดิการ แก้วจินดา
กลยุทธ์ ๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เอื้อต่อระบบบริการผู้ป่วย						
๑	โครงการพัฒนาการใช้งานโปรแกรม Hos XP	- เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ใช้งานโปรแกรม Hos XP	- เจ้าหน้าที่ รพ.เวียงแก่น	๒๔,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	กิตติภพ ยาวีเลียง ทินกร อินเทพ
๒	โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ และระบบสายสัญญาณ และระบบแม่ข่าย	- เพื่อพัฒนาระบบ Hardware	- ทุกหน่วยงาน	๓๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	กิตติภพ ยาวีเลียง
กลยุทธ์ ๕. พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร						
๑	โครงการอบรม IC	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน IC	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต.	๒๘,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	ธัญญ์ณัฏฐ์ ก้าววงศ์
๒	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อส่งเสริมการพัฒนาจิตใจของบุคลากร	- เจ้าหน้าที่ รพ.	๘๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	มาลีณี ยาละ
กลยุทธ์ ๖. พัฒนาระบบสหสาขาบุคลากรในวิชาชีพที่ขาดแคลน						
๑	โครงการสนับสนุนการศึกษาในวิชาชีพขาดแคลน	- เพื่อสรรหา วิชาชีพที่ขาดแคลนให้เพียงพอต่อภาระงาน	- วิชาชีพที่ขาดแคลน	๑๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
กลยุทธ์ ๗. พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน						
๑	โครงการพัฒนา GREEN and Clean Hospital	- เพื่อพัฒนาด้านระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ใน รพ.	๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	สวัสดิการ แก้วจินดา
๒	โครงการอบรมอัคคีภัย	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และซ้อมแผนรองรับกรณีเกิดอัคคีภัย	- เจ้าหน้าที่ รพ. และ รพ.สต. - เครือข่ายใน อ.เวียงแก่น	๒๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓	เบญจวรรณ บุตดี
กลยุทธ์ ๘. เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย						
๑	โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้	- เพื่อตรวจสอบและทบทวน	- คณะกรรมการจัดเก็บ	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒-	เบญจวรรณ บุตดี

		การจัดเก็บรายได้ของ โรงพยาบาลให้มี ประสิทธิภาพ	รายได้ รพ.เวียงแก่น		กันยายน ๒๕๖๓	
กลยุทธ์ ๙. พัฒนาศักยภาพ รพ.สต. ในเครือข่าย						
๑	โครงการพัฒนาด้านวิชาการ แก่เจ้าหน้าที่ รพ. สต.	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	- เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	๓๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	IC, LAB, กลุ่มการ พยาบาล, กลุ่มเวชฯ, เภสัชกรรม
๒	โครงการตรวจสอบภายใน รพ.สต.	- เพื่อตรวจสอบให้คำแนะนำ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และ การเบิกจ่ายเงิน	- ทุก รพ.สต.	๑๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	วันวิสาข ไขยชมภู
กลยุทธ์ ๑๐. พัฒนาระบบสวัสดิการและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร						
๑	โครงการองค์กรสร้างสุข	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจของเจ้าหน้าที่ - สร้างความพึงพอใจในการ ทำงาน	- เจ้าหน้าที่ รพ.	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการ HRD