**คำสั่งโรงพยาบาลเวียงแก่น**

ที่ ๙ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต้านทุจริตเวียงแก่น

---

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ทางโรงพยาบาลเวียงแก่น จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐

**คณะกรรมการชมรม STRONG ต้านทุจริตเวียงแก่น ดังรายนามต่อไปนี้**

๑. นางสาววรัตยา แก้วจินดา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ประธาน
๒. นางจันทิมา นิ่มยี่สุ่น นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รองประธาน
๓. นางกาญจนา วรพัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
๔. นางมาลิณี ยาละ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กรรมการ
๕. นายสุนทร อินเทพ พนักงานขับรถยนต์ ส ๒ กรรมการ
๖. นายทินกร อินเทพ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กรรมการ
๗. นางสาวเยาวลักษณ์ เวียงคำ นักโภชนาการ กรรมการ
๘. นางสาวเบญจมาศ รวมจิตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กรรมการ
๙. นางสาวพิมพกานต์ แสงทอง เจ้าพนักงานพัสดุ กรรมการและเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกิติพัฒน์ ลาชโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงแก่น